

MONDE ECONOMIQUE

LE MAGAZINE DES CHEFS
D'ENTREPRISE ET DÉCIDEURS



STRATEGIES

TRANSMISSION D'ENTREPRISE

L'émouvant passage
de flambeau d'André
Chevalley à ses fidèles
collaborateurs

GOUVERNANCE

Conseil d'Administration :
comment éviter le piège
des conflits d'intérêts ?

PORTRAITS

10 FEMMES, 10 DESTINS

Sophie Vann Guillon

Pauline Laigneau

Alessia Ferronato

Catarina Dahlin

Danièle Felley

Esther Sancho Weber

Julie Besson...



« C'est dans la différence
que naissent les plus belles
complémentarités »

Ivan HARO (Directeur Général de PRO)



MY COACHING PARTNERS UNE EXIGENCE D'EXCELLENCE

L'histoire de ce cabinet démarre bien avant sa fondation officielle en 2012. Elle prend racine dans le parcours d'Alessandro de Vita Zublena, un homme passionné par la complexité humaine, la prise de décision, et le fonctionnement des organisations. En 1996, il fonde ADZ Conseil – coaching for leaders, une structure dédiée à l'accompagnement stratégique. Mais très vite, il pressent que pour transformer durablement une entreprise, il faut d'abord transformer ceux qui la dirigent. C'est ainsi que naît, des années plus tard, My Coaching Partners SA, une entité centrée sur le développement du leadership et la transformation individuelle à fort impact.

AU SERVICE DU LEADERSHIP D'IMPACT

Dès le départ, Alessandro de Vita Zublena pose un cadre clair : ce cabinet ne sera pas un de plus dans la foule. Il s'adresse aux dirigeants, aux conseils d'administration, aux managers de haut niveau et aux sportifs d'élite. Pas pour flatter leur ego ou vendre du rêve, mais pour leur offrir un espace de transformation profonde, un coaching de précision pour dirigeants d'exception. « Notre rôle est d'accompagner chaque dirigeant à exprimer pleinement sa vision, en alignant ses décisions avec clarté, cohé-

rence et impact », explique-t-il. Une nuance cruciale qui définit l'approche du cabinet. Ici, pas de recettes toutes faites ou de promesses vagues. My Coaching Partners s'adresse à une clientèle exigeante : des femmes et des hommes qui, tous, ont un point commun : la volonté de franchir un seuil, de sortir de leurs réflexes limitants pour incarner un leadership aligné, efficace, conscient. « Nous ne vendons pas du rêve, mais des résultats. Et ces résultats sont mesurables », insiste Alessandro.

Cette exigence s'appuie sur une approche méthodologique rigoureuse, nourrie des travaux de John Grinder et Carmen Bostic St. Clair, qui ont développé leurs modèles d'excellence directement au cœur des réalités de l'entreprise – communication, décision, performance et leadership. Alessandro de Vita Zublena et Federica De Nardi (Senior Partner & Vice-director) ont été formés auprès d'eux pendant plus de 30 ans, intégrant ces apports de façon concrète dans les environnements professionnels les plus exigeants.

Pour Alessandro, le coaching est avant tout une ingénierie humaine : « Un bon coach, c'est comme un plombier. Il sait quel outil utiliser, à quel moment et quel résultat en attendre ». Cette expertise technique, couplée à une observation fine des comportements en situation réelle (réunions, prises de parole, gestion de conflits), permet à My Coaching Partners d'agir sur les schémas inconscients qui entravent la performance..

LES 3 PILIERS DE L'OFFRE

Concrètement, My Coaching Partners structure son offre autour de trois piliers (services) principaux sur mesure. Le premier, Excellence en leadership & gouvernance, vise à modé-



ALESSANDRO
DE VITA ZUBLENA



Nous ne vendons pas du rêve, mais des résultats. Et ces résultats sont mesurables

liser les comportements des leaders d'exception et à renforcer la qualité des décisions au sein des conseils d'administration, y compris dans la gestion émotionnelle des dynamiques de pouvoir. Le second, **Coaching stratégique à impact financier**, cible les performances commerciales : analyse fine des struc-

tures, accompagnement personnalisé, suivi des résultats. Le troisième pilier, **Coaching pour managers**, développe les compétences de leadership des cadres intermédiaires, prépare la relève et consolide la croissance humaine et opérationnelle des équipes.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : plus de **50 000 heures de coaching**, des centaines de dirigeants accompagnés, des transformations concrètes observées sur le terrain. My Coaching Partners ne vend pas du mieux-être : il engage ses clients dans un processus de croissance mesurable. Résultats? Moins de conflits, plus de clarté et un meilleur alignement entre stratégie, valeurs et actions. Les leaders accompagnés gagnent en sérénité, récupèrent plus vite et savent mobiliser calme, focus et lucidité même sous pression.

Aujourd'hui, alors que les entreprises naviguent dans des environnements incertains, My Coaching Partners poursuit son expansion en Suisse et à l'international avec une ambition claire: faire évoluer les standards du coaching. En lien direct avec John Grinder et Carmen Bostic St. Clair, l'équipe intègre les apports des neurosciences et PNEI pour renforcer l'impact humain et organisationnel. « *Transmettre fait partie de notre responsabilité* », affirme Federica. My Coaching Partners garantit la qualité de ses accompagnements par une formation rigoureuse, une mise à jour continue des compétences et un engagement éthique fort de ses coaches.

My Coaching Partners SA n'est pas un prestataire de services. C'est un partenaire stratégique qui, loin des discours creux, croit au pouvoir de l'évolution individuelle pour générer un impact collectif durable. Là où d'autres promettent, My Coaching Partners agit. Avec rigueur. Et, surtout, avec intégrité.



FEDERICA
DE NARDI